



HEALTH, SAFETY, ENVIRONMENTAL (HSE)

ISO-CERTIFICERING

Samen met andere bedrijven in Suriname, is N.V. Grassalco meegenomen in het certificeringstraject, dat door het Ministerie van Handel en Industrie is geïnitieerd via het Nationaal Certificeringsprogramma (NCP). Het doel van dit traject is om bedrijven te tillen naar een hoger functioneringsniveau en het garanderen van kwaliteit aan onze klanten bij de dagelijkse bedrijfsvoering. De tevreden klant staat daarbij centraal.

Wij streven ernaar zowel nationaal als Internationaal duurzame en hoogwaardige dienstverlening en producten op de markt te brengen. Om aan de slogan "We still bring prosperity to the surface" te kunnen voldoen, is er behoefte aan verdere ontwikkeling van de organisatie op technologisch, human capital, product technisch en organisatorisch vlak. Dit heeft de directie doen besluiten onze organisatie te doen certificeren overeenkomstig de ISO 9001-2015, 14001-2015 en ISO 45001-2018 standaarden.

Deze standaarden zijn Internationaal geaccepteerd.

Wat betekent dit:

1. **ISO 9001-2015 – Kwaliteit (Q-uality)** = voldoen aan kwaliteitscriteria bij het ondernemen. Minimaliseren of wegnemen van fouten/risico's aan/van het product, het proces of de dienstverlening.
2. **14001-2015 – Milieu (E-nvironment)** = voldoen aan de eisen die worden gesteld aan het milieu en hiermee op een verantwoorde wijze omgaan. Minimaliseren of wegnemen van milieurisico's in de bedrijfsvoering. Voldoen aan geldende wet- en regelgeving.
3. **45001-2018 – Arbeidsomstandigheden en Veiligheid (H-ealth & S-afety)** = voldoen aan eisen die gesteld worden aan de veiligheid, gezondheid en het welzijn van de mens in de organisatie. Minimaliseren of wegnemen van veiligheids- en gezondheidsrisico's. Voldoen aan geldende wet- en regelgeving.

Dit certificeringstraject brengt voor onze organisatie onder meer de volgende voordelen:

1. Het streven van N.V. Grassalco om klantgericht te werken met als resultaat tevreden en terugkomende klanten. Maar ook tevreden interne klanten, door goede onderlinge afspraken te maken in de vorm van procedures, werkinstructies en andere documentatie en die vooral ook na te komen. Bij tevreden externe klanten gaat het met name om de dienst of het product te leveren zoals met de klant is afgesproken.

2. Het minimaliseren dan wel wegnemen van fouten in het dagelijkse werk. Dit voorkomt dat er ontevreden interne en externe klanten zijn.
3. Transparante bedrijfsvoering.
4. Een goede milieukwaliteit wordt gewaarborgd.
5. De positieve impact op de gemeenschappen en de positieve erfenis die wij achterlaten zal tastbaar en blijvend zijn.
6. Door kritisch te kijken naar de veiligheid op de werkvloer wordt de kwaliteit hiervan gewaarborgd.

14001-2015 – Milieu (E-nvironment)

Op het gebied van milieu houdt N.V. Grassalco zich bezig met de volgende activiteiten.

- Waterkwaliteit monitoring. Op aanvraag worden water samples afgenomen en naar het lab gestuurd voor verdere analyse ervan. Nadat de resultaten van het lab zijn ontvangen worden deze verder vertaald.
- Waste management. Op dit gebied doet NV Grassalco aan hergebruik en afval scheiding (recycling en waste separation). Afval wordt gescheiden periodiek afgeleverd aan een afvalverwerkingsbedrijf.
- De medewerkers worden ook kennis bijgebracht over milieuzaken zodat zij het inzien wat het belang is van milieu verantwoord ondernemen. Ook de reguliere inspecties dragen bij aan het identificeren van milieuproblemen, zodat deze gemitigeerd elimineert kunnen worden.

45001-2018 – Arbeidsomstandigheden en Veiligheid (H-ealth & S-afety)

Op het gebied van Health & Safety worden trainingen verzorgd, maar ook reguliere inspecties uitgevoerd zodat de problemen op het gebied van Veiligheid en Gezondheid gemitigeerd/geëlimineerd kunnen worden. Het verzorgen van trainingen en awareness sessie zijn ook deel hiervan. Het is de bedoeling om ervoor te zorgen dat medewerkers zich ten aller tijde in een veilige en gezonde werkomgeving bevinden.

De organisatie kijkt uit naar de komende ISO-certificering. De volgende slagzin is geformuleerd om de medewerkers gedurende dit traject te motiveren: Doe wat je zegt, zeg wat je doet en bewijs het!!!